



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 288]

नई दिल्ली, मंगलवार, मई 23, 2000/ज्यैष्ठ 2, 1922

No. 288]

NEW DELHI, TUESDAY, MAY 23, 2000/JYAISTHA 2, 1922

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 मई, 2000

सा. का. नि. 481(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पारनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में अग्निशमन खंड के योद्धक रैंक समूह "ख" और समूह "ग" अराज्यपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अग्निशमन रैंक) भर्ती नियम, 1999 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याप्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. निरीक्षक (अग्निशमन)	92* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	6500-200-10,500 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
8		9	10	11		
लागू नहीं होता		नहीं	दो वर्ष	(i) 10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा । (ii) 90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर इस बल/अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के सुरक्षा खंड में प्रशिक्षित अग्निशमन कार्मिकों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा ।		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12		13		14		
(ए) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन संगठन के सदस्यों का आमेलन :—		समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता		
(i) ऐसे फायरमैनो में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में पद धारण किए हुए हैं जिनमें अधिनियम के उपबंधों के		(i) महानिरीक्षक (मुख्यालय)/ के०औ०सु०बल		—अध्यक्ष		

12

13

अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को शामिल किया जाता है, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में निरीक्षक (अग्निशमन) के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार्य है और जो आमेसन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।

(ii) प्रोन्नति : ऐसे उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) और उप-निरीक्षक (यांत्रिकी/अग्निशमन) में से, जिन्होंने उस रैंक में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, तथा जो चिकित्सीय प्रवर्ग आकार-1 में है और जिन्होंने समय-समय पर निहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

(बी) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अन्य अग्नि सेवा संगठनों के सुरक्षा खंड के ऐसे प्रशिक्षित अग्निशमन कार्मिकों में से जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : उप-निरीक्षक (यांत्रिकी/अग्निशमन) और उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) की पृथक ज्येष्ठता सूची रखी जाएगी। तथापि प्रोन्नति के समय अपनी-अपनी श्रेणियों में अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख को ध्यान में रख कर एक सम्मिलित पात्रता सूची तैयार की जाएगी।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला)	333* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	5500-175-9000 रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	19 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
8		9	10	11		
(i) शैक्षिक अर्हताएं :— आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान, रसायन विज्ञान और गणित के साथ विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। या मैट्रिक या समतुल्य और यांत्रिक, सिविल, वैद्युत, आटोमोबाइल, रसायन, खनन, वैमानिक दूर संचार इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड/संस्था से समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो।		नहीं	विकल्प करने वाले और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) 10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेसन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। (ii) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर इस बल/अग्निशमन सेवा संगठनों के अग्निशमन में प्रशिक्षित सुरक्षा कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति द्वारा। (iii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।		

वांछनीय :—किसी मान्यताप्राप्त संस्था से अग्निशमन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

(ii) खेलकूद, क्रीड़ा और व्यायाम में प्रवीणता और राष्ट्रीय कैडेट कोर की सदस्यता।

शारीरिक मान :—

(क) ऊँचाई :—सामान्य अभ्यर्थी —170 से०मी०

(कक) गढ़वाली, कुमाऊँ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, सेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी जैसे पहाड़ी क्षेत्रों और पूर्वोत्तर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए 165 से०मी०।

(ककक) जनजातियों/आदिवासियों के लिए जिसमें मिजो और नाका भी सम्मिलित हैं—162.5 से०मी०।

(ख) सीमा :—सामान्य 81 से 86 से०मी०

(खख) जनजातियों/आदिवासियों के लिए जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं —77.82 से०मी०।

(ग) भार ऊँचाई के अनुसार

चिकित्सीय मान :— दृष्टिमान :

दूर की दृष्टि — नजदीक की दृष्टि—

बेहतर आंख — खराब आंख—

चिकित्सीय सुधार करके चिकित्सीय सुधार करके

6/6 या 6/12

6/9 6/9 जे-1—जे-II

टिप्पण : (क) नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों से रंग दृष्टि परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित है।

(ख) अभ्यर्थी को अंतर्जानु, सपाट पैर और आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। उसे मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छी तरह स्वस्थ होना चाहिए। उसमें ऐसी कोई त्रुटि/विरूपणा नहीं होनी चाहिए जो उसके दक्ष कर्तव्यपालन में व्यवधान डाल सकती है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों का आमेलन :

(i) ऐसे फायरमैनो में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में पद धारण किए हुए हैं जिनमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को शामिल किया जाता है, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उपनिरीक्षक (अग्निशमन)/प्रयोगशाला के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार्य है और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

(i) उप-महानिरीक्षक (अग्निशमन)/के०औ०सु० बल

—अध्यक्ष

(ii) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन) कमांडेंट (अग्निशमन)/प्रधानाचार्य अग्निशमन प्रशिक्षण संस्थान

—सदस्य

(iii) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उप कमांडेंट की पंक्ति का एक अधिकारी

—सदस्य

(ii) प्रोन्नति : ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) में से, जिन्होंने सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, तथा जो चिकित्सा प्रवर्ग आकार-I में है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किया गया पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

(iii) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अन्य अग्नि सेवा संगठनों के सुरक्षा खंड के ऐसे अग्निशमन प्रशिक्षित कार्मिकों में से जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
3. उपनिरीक्षक (यांत्रिक/अग्निशमन)	6* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	5500-175-9000 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	19 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
शैक्षिक अर्हताएं :— किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड/संस्था से मैट्रिक या समतुल्य और यांत्रिकी, विद्युत, आटोमोबाइल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।	नहीं	विकल्प करने वाले और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) 10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों में से व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा। (ii) 90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, दोनों के न हो सकने पर इस बल/अन्य अग्नि शमन सेवा संगठन के सुरक्षा खंड में अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति द्वारा।
(i) वांछनीय :— किसी मान्यता प्राप्त संस्था से अग्निशमन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।			
(ii) खेलकूद, क्रीडा और व्यायाम में प्रवीणता, राष्ट्रीय केडेट कोर की सदस्यता।			

शारीरिक मान :—

- (क) ऊँचाई :—सामान्य अभ्यर्थी —170 से०मी०
 (कक) गढ़वाली, कुमाऊ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी जैसे पहाड़ी क्षेत्रों और पूर्वोत्तर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए 165 से०मी०।
 (ककक) जनजातियों/आदिवासी के लिए जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं 162.5 से०मी०।
 (ख) सीना :—सामान्य 81 से 86 से०मी०
 (खख) जनजातियों/आदिवासी के लिए जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं —77.82 से०मी०।
 (ग) भार ऊँचाई के अनुसार

चिकित्सीय मान :— दृष्टिमान :
 दूर की दृष्टि — नजदीक की दृष्टि
 बेहतर आंख — खराब आंख
 चिकित्सीय सुधार करके चिकित्सीय सुधार करके
 6/6 या 6/12
 6/9 6/9 जे-I—जे-II

टिप्पण : (क) नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों से रंग दृष्टि परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित है।
 (ख) अभ्यर्थी को अंतर्जानु, सपाट पैर और आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। उसे मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छी तरह स्वस्थ होना चाहिए। उसमें ऐसी कोई त्रुटि/विरूपता नहीं होनी चाहिए जो उसके दक्ष कर्तव्यपालन में व्यवधान डाल सकती है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन संगठन के सदस्यों का आमेलन : ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में जिनमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उप-निरीक्षक(यांत्रिक/अग्निशमन)के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार्य है और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे। (i) उप-महानिरीक्षक (अग्निशमन)/के०औ०सु०बल (ii) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन) कमांडेन्ट (अग्निशमन)/प्रधानाचार्य अग्निशमन प्रशिक्षण संस्थान (iii) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उप कमांडेन्ट की पंक्ति का एक अधिकारी	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य
(ii) प्रोन्नति : ऐसे सहायक उप-निरीक्षक फिटर/यांत्रिकी/आटो विद्युत (अग्निशमन) के रैंक में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और जो चिकित्सा प्रवर्ग आकार-I के अंतर्गत आते हैं और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा विहित ऐसा प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।		

(iii) प्रतिनियुक्ति : बल के सुरक्षा पक्ष/ अन्य अग्नि सेवा संगठन में अग्निशमन प्रशिक्षित कार्मिकों में से ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/लैब)	184* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	4000-100-6000 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधे होगी या लिए प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8	9	10	11
लागू नहीं होता	नहीं	विकल्प करने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 90 प्रतिशत द्वारा, इस बल/अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के सुरक्षा खंड अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों में हो प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है,
तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों
में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

12	13	14
औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन संगठन के सदस्यों का आमेलन :	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे।	लागू नहीं होता
(i) ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में जिसमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उप-निरीक्षक (अग्निशमन/लैब) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।	(i) उप-महानिरीक्षक (अग्निशमन)/ के०औ०सु०बल (ii) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन) / कमांडेन्ट अग्निशमन/प्राधानाचार्य, अग्निशमन प्रशिक्षण संस्थान (iii) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेन्ट/उप-कमांडेन्ट की पंक्ति का एक अधिकारी।	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य
(ii) प्रोन्नति : ऐसे हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) और हैड कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर/अग्निशमन) में से, जिन्होंने हैड कांस्टेबल (अग्निशमन)/ हैड कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर) (अग्निशमन) के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और जो चिकित्सीय प्रवर्ग आकार-I के अंतर्गत आते हैं और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।		
टिप्पण : रिक्तियां हैड कांस्टेबल (अग्निशमन)/ हैड कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर) में से 2:1 के अनुपात में भरी जाएंगी। हैड कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर/अग्निशमन) के न होने पर सभी रिक्तियां हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) में से भरी जाएंगी।		
(iii) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्य अग्नि शमन सेवा संगठन के सुरक्षा खंड के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों में से ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक उपनिरीक्षक (फिटर/मोटर मैकेनिक/ऑटो विद्युत मिस्त्री) (अग्निशमन)	34* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	19 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं।	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)				

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	---	------------------------------	---

8	9	10	11
(i) शैक्षिक अर्हता :	लागू नहीं होता	केवल विकल्प करने वाले और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) 10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा।			
(ख) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर/मोटर मैकेनिक/विद्युत मिस्त्री के व्यवसाय में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम तथा किसी मान्यता प्राप्त संगठन में फिटर/मैकेनिक/आटो बिजली मिस्त्री के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव या यांत्रिकी आटोमोबाइल/विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य।			
(ii) शारीरिक मान :— ऊँचाई :—167 सें.मी. सीना (i) साधारण 81—85 सें.मी. (ii) पहाड़ी 78—83 सें.मी. (iii) आदिवासी जिसमें मिजो और नागा भी है 76—81 सें.मी. दृष्टि :—(चश्मा सहित या रहित) दूर की दृष्टि : 6/6 एक आंख की और दूसरी आंख की 6/9 नजदीक की दृष्टि : 0/6 एक आंख की और दूसरी आंख की 0/8 अभ्यर्थियों को अंतर्जानु या सपाट पैर वाला नहीं होना चाहिए। टिप्पण : पहाड़ी और जनजातियों के व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊनी, डोगरा, मराठी आदिवासी, जिसमें मिजो और नागा भी शामिल है, के लिए ऊँचाई 160 सें.मी. होगी।			
2. ऐसे व्यक्तियों के लिए, जो 20 वर्ष से कम आयु का है और जिसकी ऊँचाई या सीने के ऊपर विहित माप में दो सें. मी. की कमी रह जाती है तब वह बल के सदस्यों के रूप में भर्ती के लिए पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हता प्राप्त है और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का है और उसके विहित मान प्राप्त कर लेने की संभावना है।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों का आमेलन : ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो, किसी ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में, जिसमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे। 1. उप-महानिरीक्षक (अग्निशमन)	लागू नहीं होता —अध्यक्ष

-12

13

14

सुरक्षा बल शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उप-निरीक्षक (फिटर/मोटर मैकेनिक/आटो बिजली मिस्त्री (अग्निशमन) के पदों के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किये जाते हैं और जो आमेसन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।

टिप्पण : 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जिन्होंने परीक्षा अवधि पूरी कर ली है।

2. सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन) कमांडेंट (अग्निशमन) प्रधानाचार्य अग्निशमन प्रशिक्षण संस्थान। —सदस्य
3. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उप-कमांडेंट की पंक्ति का एक अधिकारी। —सदस्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
6. हैड कांस्टेबल (अग्निशमन)	1240* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3200-85-4900 रु.	योग्यता के आधार पर चयन	18 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं।	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	---	----------------------------	---

8	9	10	11
(i) शैक्षिक अर्हता :— (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों के साथ इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य परीक्षा।	नहीं	केवल विकल्प करने वाले और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेसन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा
(ii) शारीरिक मान :— (क) ऊँचाई :—170 सें.मी. (ख) सीना बिना फुलाए—80 सें.मी. फुलाने पर—न्यूनतम फुलाव 5 सें.मी. (ग) भार—चिकित्सीय मान के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुपात में।			(ii) 90 प्रतिशत बल/अन्य अग्निशमन सेवा संगठनों के सुरक्षा खंड के अग्निशमन में प्रतिशत कार्मिकों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

चिकित्सीय मान :—

- (क) दृष्टि:—बिना सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दूर की दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

9	10	11	14
<p>(ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर, स्फीत शिरा या तिर्यक आंख वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसी किसी शारीरिक विकृति से मुक्त होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्ष पालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।</p>			
छूट :—			
<p>(i) पहाड़ी क्षेत्रों अर्थात् गढ़वाल, कुमाऊ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पुरुषों के लिए न्यूनतम ऊंचाई 165 सें.मी. होगी। जनजाति पुरुषों के लिए न्यूनतम ऊंचाई 162.5 सें.मी. होगी।</p> <p>(ii) सीना :—ऊपर (i) पर विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों के व्यक्तियों के लिए न्यूनतम सीना 78-83 सें.मी. होगा। सभी राज्यों के जनजाति पुरुषों के लिए न्यूनतम सीना 76-81 सें.मी. होगा।</p> <p>शिथिल करने की शक्ति :—पात्रता मानदण्ड में किसी प्रकार की छूट देने की शक्ति केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक के पास होगी।</p>			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14	
(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों का आमेलन :		समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:—	लागू नहीं होता
ऐसे अग्निशमन कर्मिकों में से जो, ऐसे किसी पब्लिक सेक्टर उपक्रम में, जिसमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में हैडकांस्टेबल (अग्निशमन) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।		1. सहायक-महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्निशमन) प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान।	—अध्यक्ष
		2. उप-कमान्डेन्ट (अग्निशमन)/सहायक कमान्डेंट (अग्निशमन)	—सदस्य
		3. सहायक कमान्डेन्ट (अग्निशमन)/सहायक कमान्डेन्ट (कार्यपालक)	—सदस्य
(ii) प्रोन्नति : ऐसे कांस्टेबल (अग्निशमन) में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I के अंतर्गत आते हैं और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा-विहित ऐसा पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।			
(iii) प्रतिनियुक्ति : इस बल/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के सुरक्षा खंड के अग्निशमन में प्रशिक्षित कर्मिकों में से ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।			
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।			

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
7. हैंड कांस्टेबल (डाइवर/आप-रेटर) (अग्निशमन)	617* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3200-85-4900 रु.	लागू नहीं होता	19 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं।	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
---	---	------------------------------	---

8	9	10	11
(i) शैक्षिक अर्हता : (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता। (ख) भारी और हल्के दोनों प्रकार के यानों की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति। (ग) चालन में, अधिमानतः अग्निशमन साधित्रों के चालन में तीन वर्ष का अनुभव।	नहीं	विकल्प करने वाले और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) शारीरिक मान :—

ऊंचाई—167 सें.मी.

सीना—(i) साधारण 81—85 सें.मी.

(ii) पहाड़ी 78—83 सें.मी.

(iii) आदिवासी जिसमें मिजो और नागा भी हैं : 76—81 सें.मी.

दृष्टि :—(चश्मा सहित या रहित) दूर की दृष्टि :— 6/6 एक आंख की और दूसरी आंख की 6/9 नजदीक की दृष्टि 0/6 एक आंख की और दूसरी आंख की 0/8; अभ्यर्थियों को अंतर्जानु या सपाट पैर वाला नहीं होना चाहिए।

टिप्पण :—पहाड़ी और जनजातियों के व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊनी, डोगरा, मराठी आदिवासी, जिसमें मिजो और नागा भी शामिल हैं के लिए ऊंचाई 160 सें.मी. होगी।

2. ऐसे व्यक्तियों के लिए, जो 20 वर्ष से कम आयु का हैं और जिसकी ऊंचाई या सीना के ऊपर विहित माप में दो सें.मी. की कमी रह जाती है तब वह बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए पात्र होगा जब वह अन्यथा

8	9	10	11			
अर्हता प्राप्त है और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का है और उसके विहित मान प्राप्त कर लेने की संभावना है।						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
12	13	14				
(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन संगठन के सदस्यों का आमेलन : ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो, ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में, जिसमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में हैडकांस्टेबल (ड्राईवर) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:— 1. सहायक-महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्निशमन) प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान। 2. उप-कमान्डेन्ट (अग्निशमन)/—सदस्य सहायक कमान्डेंट (अग्निशमन) 3. सहायक कमान्डेन्ट (अग्निशमन)/—सदस्य सहायक कमान्डेन्ट (कार्यपालक)	लागू नहीं होता				
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
8. कांस्टेबल (अग्निशमन)	1515* (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	3050-70-4590 रु.	लागू नहीं होता	18 वर्ष से कम नहीं और 23 वर्ष से अधिक नहीं।	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	(अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती के होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदान्ति पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
8	9	10	11			
(i) शैक्षिक अर्हता :	लागू नहीं होता	दो वर्ष	(i) 10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा			
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान के साथ मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।						

8	9	10	11
<p>शारीरिक मान :—(क) ऊंचाई—170 सें.मी. (ख) सीना 80—85 सें.मी. (ग) भार-चिकित्सीय मान के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में।</p> <p>चिकित्सीय मान :—</p> <p>(क) दृष्टि:—बिना चिकित्सीय रूप से सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर, स्फीत शिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और भी किसी विकृति का नहीं होना चाहिए जिससे सरकारी कर्तव्यों के पालन में व्यवधान उत्पन्न हो।</p> <p>छूट :—</p> <p>(i) पहाड़ी इलाकों अर्थात् गढ़वाल, कुमाऊँ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठी, सिक्कीम, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पुरुषों के लिए 165 सें.मी. और महिलाओं के लिए 155 सेमी.। जनजाति पुरुषों के लिए 162.5 सेमी. तथा महिलाओं के लिए 150 सेमी. की न्यूनतम ऊंचाई होगी।</p> <p>(ii) छाती :—छाती में छूट केवल जनजातियों और पहाड़ी इलाकों के व्यक्तियों के लिए लागू है। इस प्रवर्ग के कार्मिकों के लिए न्यूनतम छाती निम्न प्रकार होगी :—</p> <p>(i) ऊपर 1 में विनिर्दिष्ट पहाड़ी इलाकों के पुरुषों के लिए 78-83 सेमी.।</p> <p>(ii) सभी राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों की जनजाति के लिए 76-81 सेमी.।</p> <p>छूट देने की शक्ति :—पात्रता मानदंड में किसी भी प्रकार की छूट देने की शक्ति केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक में निहित होगी।</p>			<p>जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा,</p> <p>(ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर इस बल/अन्य अग्निशमन सेवा संगठनों के सुरक्षा खंड के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।</p>
<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा</p>	<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>	
12	13	14	
<p>(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन खंड संगठनों के सदस्यों का आमेलन : ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो, ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में, जिसमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल</p>	<p>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <p>1. सहायक-महानिरीक्षक (अग्निशमन)/कमांडेंट (अग्निशमन)/प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष</p> <p>2. उप-कमान्डेन्ट (अग्निशमन)/सहायक कमान्डेंट (अग्निशमन) —सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	

12	13	14
में कांस्टेबल (अग्निशमन) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं और जो आमेसन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।	3. सहायक कमान्डेन्ट (अग्निशमन)/ सहायक कमान्डेन्ट (कार्यपालक) —सदस्य	
(ii) प्रतिनियुक्ति : इस बल/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के सुरक्षा खंड के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों में से ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।		
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

[सं. ई-42099/27/98/स्था-1/केऔसुब/कार्मिक-1]

यू. सी. नांगिया, अवसर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th May, 2000

G.S.R. 481(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Recruitment Rules in respect of Group "B" & "C" Non-Gazetted Combatised ranks of Fire Wing in the Central Industrial Security Force, namely:—

1. Short Title and Commencement :— (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Subordinate ranks) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay :—The number of said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit, Qualification, etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification:— No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to Relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No of posts	Classifications	Scale of pay	Selection-cum-seniority or selection by Merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational Qualifications and physical standards for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Inspector (Fire)	92* (1999)	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs 6500-200-10500	Selection by merit	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
* Subject to variation depending on workload.							

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No	Two years	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by promotion - 10% (ii) By Promotion - 90% failing which by deputation from fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisation	(i) Absorption of Members of Fire Wing Organisation of the Industrial Undertakings :- From amongst Firemen holding posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of Act, which are accepted by the Director General/Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Inspector (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Promotion: From amongst Sub-Inspector (Fire/Lab) and Sub-Insp (Mechanical/Fire) with three years regular service in the rank, being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the Training/ Course as prescribed from time to time (iii) Deputation: : Officers holding analogous post from fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisation of Central/State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)	Group-B Departmental Promotion Committee Consisting of : 1 Inspector General (HQrs)/ Central Industrial Security Force—Chairman 2 DIG (Pers)/ CISF—Member 3 DIG (Fire)/ CISF—Member.	Not Applicable

(12)

Note :—1. Separate seniority lists for the posts of Sub-Inspector (Mechanical/Fire) and Sub-Inspector (Fire Lab) will be maintained, however, at the time of promotion a common eligibility list will be prepared taking into account the date of completion of qualifying service in the respective grades.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
1	2	3	4	5	6	7	8
Sub-Inspector (Fire/Lab)	333* (1999) *Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection by Merit	Not less than 19 years and not more than 25 years.	Not Applicable	(i) Educational Qualification : Essential : A degree in Science with Physics, Chemistry and Mathematics of a recognised University or equivalent. OR Matriculation or equivalent and 3 years diploma in Mechanical, Civil, Electrical, Automobile, Chemical, Mining, Aeronautical, Tele Communication Engineering or equivalent examination passed from a recognised University or Board/Institution. Desirable : (i) Having passed fire-fighting course from a recognised Institution. (ii) Proficiency in Games, Sports and Athletics, Membership of National Cadet Corps. Physical Standard: (a) Height— General Candidates-170 Cms. (i) Candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Leh & Ladkhak, Kashmir velly and North Eastern States-165 Cms. (ii) Tribals/Adivasis including Mizos and Nagas-162.5 Cms. (b) Chest— General - 81—86 Cms. (i) Tribals/Adivasis including Mizos and Nagas—77-82 Cms (c) Weight— Corresponding to height. Medical Standard : Eye Sight : Distance vision Near Vision Better eye Worse Eye Corrected vision 6/6 Corrected vision 6/12 OR

6/9

6/9 J I J II

(8)

Note :

- (a) Candidates for appointment are required to pass colour vision test.
- (b) The candidate must not have knock knees, flat feet or squint in eye. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No	Two years for optees and direct recruits	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by promotion - 10% (ii) By promotion failing which by deputation from Fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisation - 40% (iii) By direct recruitment - 50%.	(i) Absorption of Members of Fire Service of the Industrial Undertakings :— From amongst Fire personnel holding posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Act, which are acceptable by the Director General Central Industrial Security Force as equivalent to the posts of Sub-Inspector (Fire/Lab) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Promotion: From amongst Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) with 5 years regular service as Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the course/Training as may be prescribed by the Central Govt. time to time. (iii) Deputation: Officers holding analogous post from fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisation of Central/State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)	Group-C Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Deputy Inspector General (Fire) —Chairman 2. Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/Principal, Fire Service Training Institute—Member 3. An officer of the rank of Commandant/Deputy Commandant of Central Industrial Security Force —Member.	Not Applicable

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection-cum seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Where benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational qualifications and physical standards for direct recruits												
1	2	3	4	5	6	7	8												
Sub-Inspector (Mechanical/Fire)	6* (1999) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Selection by Merit	Not less than 19 years and not more than 25 years.	Not Applicable	<p>(i) Educational Qualification : Essential : Matriculation or equivalent and three years Diploma in Mechanical, Electrical, Automobile, Engineering or equivalent examination passed from a recognised University or Board/Institution.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Having passed fire-fighting course from a recognised Institution.</p> <p>(ii) Proficiency in Games, Sports and Athletics, Membership of National Cadet Corps.</p> <p>Physical Standard:</p> <p>(a) Height— General Candidates-170 Cms.</p> <p>(i) Candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkha, Dogra, Marathas, Sikkimies, Leh & Ladakh, Kashmir valley and North Eastern States-165 Cms.</p> <p>(ii) Tribals/Adivasis including Mizos and Nagas—162.5 Cms.</p> <p>(b) Chest— General Candidates - 81—86 Cms.</p> <p>(ii) Tribals/Adivasis including Mizos Nagas-77—82 Cms.</p> <p>(c) Weight— Corresponding to height.</p> <p>Medical Standards—</p> <table border="0"> <tr> <td colspan="2">Eye Sight</td> </tr> <tr> <td>Distance Vision</td> <td>Near Vision</td> </tr> <tr> <td>Better eye</td> <td>Worse Eye</td> </tr> <tr> <td>Corrected Vision</td> <td>Corrected Vision</td> </tr> <tr> <td>6/6 or</td> <td>6/12</td> </tr> <tr> <td>6/9 or</td> <td>6/9 J. I J. II</td> </tr> </table> <p>Note :</p> <p>(a) Candidates for appointments are required to pass colour vision test.</p> <p>(b) The candidates must not have knock knees, flat feet or squint in eyes. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p>	Eye Sight		Distance Vision	Near Vision	Better eye	Worse Eye	Corrected Vision	Corrected Vision	6/6 or	6/12	6/9 or	6/9 J. I J. II
Eye Sight																			
Distance Vision	Near Vision																		
Better eye	Worse Eye																		
Corrected Vision	Corrected Vision																		
6/6 or	6/12																		
6/9 or	6/9 J. I J. II																		

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection-cum seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Where benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational qualifications and physical standards for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Sub-Inspector (Fire Lab)	184* (1999)	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted) Non-Minor scale	Rs 4000-100-6000	Selection by merit	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
	*Subject to variation depending on workload						

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promtees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation / absorption and percentage of the Posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two years for optees	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by promotion - 10% (ii) By Promotion -failing which by deputation 90% from fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisation.	(i) Absorption of Members of Fire Service Organisation of Industrial Undertakings :— From amongst Fire personnel holding posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of Act, which are accepted by the Director General/Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Assistant Sub- Inspector (Fire/Lab) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Promotion: From amongst HC (Fire) and HC (Driver/Operator) (Fire) with 5 years regular service as HC (Fire)/HC (Driver/Operator) (Fire) being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the course/Training as may be prescribed by Central Govt. from time to time. Note : Vacancies shall be filled up from amongst Head Constable (Fire)/ Head Constable (Driver/Operator/ Fire) in the ratio of 2 : 1. In the absence of Head Constable (Driver/Operator) all vacancies shall be filled up from amongst Head Constables (Fire) (iii) Deputation: : Officer holding analogous post from fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisation of Central/state Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group-C Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Deputy Inspector General (Fire)—Chairman 2. Assistant Inspector General (Fire)/Commandant (Fire)/ Principal (Fire) Service Training Institute—Member. 3. An Officer of the rank of Commandant/Deputy Commandant of Central Industrial Security Force—Member.	Not Applicable

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection-cum seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Where benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational qualifications and physical standards for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Sub- Inspector (Fitter/ Motor Mechanic/Auto Electrician/ Fire)	34* (1999) * Subject to variation depending on workload	General Central Service Gp 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministrial	Rs. 4000-100-6000	Not Applicable	* Not less than 19 years and not more than 25 years	Not Applicable	(i) Educational Qualification: (a) Matriculation or equivalent examination of a recognised University/Board (b) Certificate course from ITI in the trade of Fitter /Electrician

1	2	3	4	5	6	7	8
Note:—1.	For Hillmen and Tribesmen, i.e. Gorkhas, Garhwalies, Kumaonese, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas, height shall be 160 Cms.						Motor Mechanic or equivalent with 3 years experience of working as a Fitter/Mechanic/Auto Electrician in any recognised organisation or 3 years Diploma in Mechanical Automobile/Electrical Engineering or equivalent.
2.	For a person who is under 20 years of age and his height and /or the measurement found the chest falls short of by two Cms. than the standard prescribed above shall be eligible for recruitment as a member of the Force, if he is otherwise qualified and the medical officer certifies that he is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard of measurements.						(ii) Physical Standard :- Height—167 Cms, Chest :— (i) General—81—86 Cms. (ii) Hillmen : 78—83 Cms. (iii) Adivasis including Mizos and Nagas : 76—81 Cms. Eye Sight (With or Without glasses) Distant vision : 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye; Near vision 0.6 in one eye and 0.8 in other eye; Candidates should not have knock knees or flat feet.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation / absorption and percentage of the Posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years for optees and direct recruits only	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by direct recruitment —10% (ii) By direct recruitment — 90%	Absorption of members of Fire Service Organisation of the Industrial Undertakings: From amongst Fire Personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provision of the Act which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the posts of Assistant Sub-Inspector (Fitter/Motor Mechanic/Auto Electricians (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption Note:— (1) The seniors who have completed the probation period are also to be considered where the juniors who have completed the requisite service are being considered	Group-C Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Deputy Inspector General (Fire)—Chairman 2. Assistant Inspector General (Fire) Commandant (Fire)/ Principal (Fire) Service Training Institute—Member 3. An Officer of the rank of Commandant/Deputy Commandant of Central Industrial Security Force.—Member	Not Applicable

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection cum seniority or Selection by Merit.	Age limit for direct recruits	Where benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational qualifications and physical standards for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Constable (Fire)	1240* (1999) *Subject to variation depending on workload	General Central Service GP 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs. 3200-85-4900	Selection by merit	Not less than 18 years and not more than 25 years	Not Applicable	<p>(i) Educational Qualification: Intermediate or 10+2 or equivalent examination of a recognised Board or University with science subjects</p> <p>(ii) Physical Standard :</p> <p>(a) Height—170 Cms.</p> <p>(b) Chest — unexpanded -80 Cms. expanded— minimum expansion 5 Cms.</p> <p>(c) Weight— proportionate to height and age as per medical standard</p> <p>Medical Standard :</p> <p>(a) EYE SIGHT—The minimum distance vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing of glasses.</p> <p>(b) The candidate must not have knock knees, flat foot, varicose vein or squint in eye and they should possess high colour vision. They must be in good mention and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p>RELAXATION</p> <p>(i) Minimum height for men belonging to hill areas of Garwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimis, Leh and Ladakh, Kashmir valley and North Eastern states will be 165 Cms. The minimum height for Tribals will be 162.5 Cms.</p> <p>(ii) CHEST. The minimum chest for persons belonging to hill areas specified at (i) above shall be 78-83 Cms For Tribals of all states minimum chest shall be 76-81 Cms.</p> <p>POWER OF RELAXATION</p> <p>The power to relax any of the eligibility criteria will rest with the Director General of Central Industrial Security Force.</p>

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation / absorption and percentage of the Posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
No promotion	2 years for optees and direct recruits only	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by promotion—10% (ii) By promotion, failing which by deputation from fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisations —90%	Absorption of members of Fire Service Organisation of the Industrial Undertakings. From amongst Fire Personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of Act which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the posts of Head constable (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption (ii) Promotion From amongst Constable (Fire) with a minimum Eight years regular service in the grade being in medical category SHAPE-I and having successfully undergone such course/ training as prescribed by the Central Government from time to time (iii) Deputation:— Officers holding analogous post from fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service Organisation of Central/State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)	Group- C Departmental Promotion Committee. 1 Assistant Inspector General (Fire)/ Commandant (Fire)/ Principal (Fire) Service Training Institute.—Chairman 2. Deputy Commandant (Fire)/ Assistant Commandant (Fire)—Member 3. Assistant Commandant (Fire)/ Assistant Commandant (Executive)— Member	Not Applicable

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection seniority or Selection by Merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational Qualifications and physical standards for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Constable (Driver/ operator) (Fire)	617* (1999) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Gp 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs.3200-85-4900	Not Applicable	Not less than 19 years and not more than 25 years	Not Applicable	(i) Educational Qualification: (a) Matriculation or equivalent examination of a recognised Board or University (b) A valid Driving Licence for both heavy & light vehicle

1	2	3	4	5	6	7	8
							(c) Three years experience in driving preferably fire appliances. (ii) Physical Standard: (a) Height—167 Cms (b) Chest— (i) General 81-86 Cms. (ii) Hillmen 78-83 Cms (iii) Adivasis including Mizos and Nagas : 76-81 Cms Eye sight (with or without glasses) Distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye. Near vision 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye. (d) Candidates should not have knock knees or flat feet. Note:-1. For Hillmen and Tribesmen, i.e. Gorkhas, Garwalies, Kumaonese, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas, height shall be 160 Cms.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two years for optee and direct recruits only	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by direct recruitment --10% (ii) By Direct Recruitment--90%	<u>Absorption of members of Fire Service of the Industrial Undertakings</u> From amongst Fire Personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Act, which are accepted by the Director General Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Head Constable (Driver) Operator (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption	<u>Group- C Departmental Promotion Committee</u> 1. Assistant Inspector General (Fire)/ Commandant (Fire)/ Principal (Fire) Service Training Institute —Chairman 2. Deputy Commandant (Fire)/ Assistant Commandant (Fire) —Member 3. Assistant Commandant (Fire)/ Assistant Commandant (Executive) — Member	Not Applicable

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Selection-cum seniority or Selection by Merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational Qualifications and physical standards for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Constable (Fire)	1515* (1999) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Gp 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial)	Rs 3050-70-4590	Not Applicable	Not less than 18 years and not more than 23 years	Not Applicable	(i) Educational Qualification Matriculation or equivalent qualification of a recognised Board or University with science subject (ii) Physical Standard (a) Height—170 Cms

1	2	3	4	5	6	7	8
							<p>(b) Chest—80-85 Cms. Weight—Proportionate to height and age as per Medical standard. Medical Standard : (a) Eye sight—the minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing of Glasses. (b) The candidate must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes. They should possess high colour vision. They must be in good mention and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of duties.</p> <p>RELAXATION (i) Minimum height for men belonging to hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimies, Loh & Ladakh, Kashmir valley and North Eastern States will be 165 Cms. The minimum height for tribes will be 162.5 Cms. (ii) Chest: Relaxation in chest is applicable to only tribes and hill people. The minimum chest for this category of this personnel is as under:— Men belonging to hill areas specified at (i) above—78-83 Cms. Tribes of all States /Union Territories—76-81 Cms.</p> <p>POWER OF RELAXATION The power to relax any of the eligibility criteria will rest with the Director General of Central Industrial Security Force.</p>

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No applicable	2 years	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by direct recruitment —10% (ii) By Direct Recruitment—90% failing which by deputation from Fire trained personnel of security wing of Force or other Fire service organisations	<u>Absorption of members of Fire Wing Organisations of the Industrial Undertaking.</u> From amongst Firemen holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provision of the Act which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Constable (Fire) in Central Industrial Security Force and who are	<u>Group- C Departmental Promotion Committee</u> (for confirmation consisting of) 1. Assistant Inspector General (Fire)/ Commandant (Fire)/ Principal (Fire) Service Training Institute.—Chairman 2. Deputy Commandant (Fire)/ Assistant Commandant (Fire) —Member 3. Assistant Commandant (Fire)/ Assistant Commandant (Executive)— Member	Not Applicable

9	10	11	12	13	14
			considered suitable for absorption. (ii) Deputation— persons holding analogous post from fire trained personnel of Security Wing of the Force/other Fire service organisation of Central/ State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)		

[No. E-42099/27/98/Fstt-I/CISF/Pers-I]
U C. NANGIA, Under Secy.

